

Projektstatusbericht

«Whistle - SR 2.0»

Phase I

**Das (neue) Schiedsrichter:innen-
Modell in der Region Bern-Solothurn**

Gilt als Antrag zur Freigabe der Umsetzung der Phase II


30. Januar 2023

Inhaltsverzeichnis


1	Management Summary (Cockpit)	3
1.1	<i>Projektstatus</i>	3
1.2	<i>Zielerreichung</i>	3
1.3	<i>Ergebnisse</i>	3
1.4	<i>Risiken und Massnahmen</i>	3
1.5	<i>Out of Scope</i>	3
1.6	<i>Planung</i>	3
1.7	<i>Antrag</i>	3
	<i>Legende</i>	3
2	Projektstatus	4
3	Zielerreichung	6
4	Ergebnisse (Detailkonzepte)	7
4.1	<i>Detailkonzept Ausbildung</i>	7
4.2	<i>Detailkonzept Finanzen</i>	9
4.3	<i>Detailkonzept Reglemente</i>	10
5	Risiken und Massnahmen	11
6	Out of Scope	12
7	Ausblick/Planung	13
8	Antrag	15

1 Management Summary (Cockpit)


1.1 Projektstatus

Das Projekt verläuft nach Plan. Die diversen Stake Holder wurden abgeholt und/oder sind im Projekt eingebunden. Das aktuelle Feedback ist durchwegs positiv.	
--	---


1.2 Zielerreichung

Die Ziele 1 und 2 wurden erreicht. Die Ziele 3 bis 5 sind für den späteren Verlauf des Projekts aufgegleist. Die entsprechenden Massnahmen wurden eingeleitet.	
--	---


1.3 Ergebnisse

Alle Detailkonzepte wurden planmässig erarbeitet und genehmigt.	
---	---


1.4 Risiken und Massnahmen

Die für den weiteren Verlauf des Projektes entscheidenden Risiken wurden erkannt und wo bereits möglich die entsprechenden Massnahmen eingeleitet.	
--	---


1.5 Out of Scope

Es wurden diverse Themen, die das Projekt nicht direkt betreffen aufgenommen. Weitere Diskussionen und entsprechende Massnahmen in diesem Bereich, werden nach der Freigabe der Phase II durch die Projektleitung angegangen.	
---	---




1.6 Planung

Alle Meilensteine wurden planmässig erreicht. Diverse Ergebnisse (Änderung SR-Reglement, ROW und GebO) stehen bereits jetzt im Draft zur Verfügung.	
---	---

1.7 Antrag

Der Antrag ist breit abgestützt (Finanzchef, RSK, MK) und kann daher durch den Vorstand genehmigt werden.	
---	---

Legende

Alles in Ordnung	
Ausserhalb der Norm oder noch nicht geplant. Massnahmen ergriffen	
Starke Abweichung von Norm. Massnahmen müssen ergriffen werden	

2 Projektstatus ●

Nach der Freigabe der Phase I des Projekts durch den VS SVRBESO am 23.06.2022 konnten die Arbeiten in den Teilbereichen umgehend aufgenommen werden. Die Arbeiten verliefen planmässig und wurden durch die Feedbacks aus den ab Oktober durchgeführten Round Tables ergänzt bzw. Das Projekt verläuft planmässig. Gemäss dem [Phasenplan](#) müssen die Konzepte dem VS SVRBESO zur Kenntnisnahme und Freigabe der Phase II vorgelegt werden.

In diversen **Round Tables** mit Vertretern von [diversen Vereinen](#) konnte das Projekt ebenfalls thematisiert werden. Oft haben die Stake Holder nicht verstanden, dass es bei der Grosszahl der Vereine, welche Teams in der 3RL pro, 3RL, 4RL und 5RL haben, beim künftigen Einsatz von 2 SR in der 3RL oder 3RL pro zu einer [Umverteilung der Belastung](#) kommt. D. h. Vereine mit Teams in der 3RL werden nicht zusätzlich SR rekrutieren müssen, sondern die SR aus der 4RL respektive 5RL werden umgeschult und in der 3RL eingesetzt. Der Einsatz im Team (1. SR und 2. SR zusammen) von Beginn der SR-Laufbahn an, wurde grundsätzlich als positiv eingestuft und die Stake Holder sind überzeugt, dass dies langfristig die vielen Dropouts nach nur einer oder zwei Saisons, drastisch reduzieren wird. Eine bei den 3RL-Teams gemacht Umfrage hat dies auch bestätigt.



Im Bereich der **Mentoren** konnten 26 N1 und N2 Schiedsrichter „rekrutiert“ werden. Der Kickoff der Mentorenausbildung findet anlässlich des Regionalcup-Finals am 26.03.2023 in Münsingen statt.

In Zusammenarbeit mit der MK wurde das [SR-Reglement](#) für die kommende Saison mit den Anforderungen aus dem Projekt angepasst, damit an der RPK zeitgerecht über die Änderungen informiert werden kann. Im Bereich der [GebO 2023-2024](#) wird es für die kommende Saison aus Sicht Projekt einige Änderungen geben.

3 Zielerreichung ●

Ziel 1 ●

- Jeder SR im Regionalkader kann sich als Kadermitglied identifizieren und ist motiviert als SR aufzutreten;

Zielerreichung: In der Kommunikation mit den SR der Region wird konsequent die Terminologie «Regionalkader» verwendet. Diverse positive Rückmeldungen bestätigen, dass dies bereits jetzt eine motivierende Wirkung bei verschiedenen SR hat.

Ziel 2 ●

- Neben den Regelkenntnissen und der SR-Technik soll in der Ausbildung von Anfang an verstärkt die Attitude (Haltung, Rolle und Funktion) und das Game Management vermittelt werden;

Zielerreichung: Die Ziele wurden im neuen Ausbildungskonzept umgesetzt und werden in der kommenden Saison angewendet.

Ziel 3 ●

Die Ausbildung zum SR soll

- vereinheitlicht und vereinfacht;
- nicht mehr zweistufig erfolgen; und
- ab Beginn werden (neue) SR als 1. und 2. SR ausgebildet und eingesetzt;

Zielerreichung: Die Ziele wurden im neuen Ausbildungskonzept und im SR-Reglement umgesetzt.

Ziel 4 ●

- Jedem Spiel kann, der Liga entsprechend, 2 SR oder 1 SR zugeteilt werden;

Zielerreichung: Die Änderungen für die Aufgebotsstelle werden nach der Freigabe der Phase II des Projekts diskutiert und zusammen mit der Aufgebotsstelle festgelegt.

Ziel 5 - langfristiges Ziel ●

- Spiele in den obersten regionalen Ligen (2RL, 3RL [inklusive 3RL pro] und den obersten Nachwuchsligen) werden grundsätzlich immer von zwei lizenzierten SR als **Team** geleitet. In den weiteren Ligen werden SR nach Möglichkeit/Verfügbarkeit weiter eingesetzt (in der Priorität von den oberen zu den unteren Ligen).

Zielerreichung: Die Änderungen für die Aufgebotsstelle werden nach der Freigabe der Phase II des Projekts diskutiert und zusammen mit der Aufgebotsstelle festgelegt.

4 Ergebnisse (Detailkonzepte) ●

4.1 Detailkonzept Ausbildung ●

Das erarbeitete [Ausbildungskonzept](#) wurde durch von der RSK gereviewed, als gut befunden und freigegeben.

Aufgrund der Diskussionen an den Round Tables (mit diversen Vereinspräsidenten), mit Schiedsrichtern und anderen interessierten Kreisen wurde das Ausbildungskonzept angepasst (20230108 – AGr Ausbildung) und eine erste Ausbildungsstruktur entworfen



20230108 - AGr
Ausbildung.docx

Für das Jahr 2023 sieht dies wie folgt aus:

2023					
Tätigkeit	Erläuterungen		Anzahl Teilnehmende	Termin	Ort/Anlass
Mentorenausbildung	erfahrene 1L- und 2L-SR		auf Einladung Chef RSK	26.03.2023	Final Regionalcup
Townhall Meeting	Saisonabschluss		Regionalkader	im April 2023	online
SR-Basisausbildung I - 2023			bis max. 32 TN	spätestens bis 20.05.2023	
Theorie	Selbststudium Theorie	eine Q&A-Gruppe einrichten			
	Prüfung Theorie (open book)	online		abgeschlossen bis 31.05.2023	
Basiskurs SR (Zeichen/Attitude)	Praxisabende			im Juni 2023	
	- 2 Abende als 1. SR (1/2 TN)	geeignete Hallen reservieren	je 1/2 TN		vor Ort
	- 2 Abende als 2. SR (1/2 TN)	geeignete Hallen reservieren	je 1/2 TN		vor Ort
	Praxisabende			im August 2023	
	- Refresher (2 Abende)	geeignete Hallen reservieren	nach Bedarf/Nachfrage		vor Ort
Umsetzung an Turnieren		Kontaktaufnahme Veranstalter	8 Gruppen à 4 TN mit je 1 Experten/RC	im September 2023	Turnierorte
	jede Gruppe ist an zwei (2) Turnieren einzuteilen, d.h. insgesamt werden 16 Felder/Hallen (3L pro, 3L oder 4L) benötigt an den Turnieren in Thun, Uni Bern, Köniz, Muri und Burgdorf		ergibt pro Gruppe 6 zu betreuende Einsätze:		
	die Verteilung kann sich auf über alle 5 Turniere erstrecken (Verfügbarkeit der Experten/RCs)		1-2; 3-4; 1-3; 2-4; 2-3; und 1-4;		
Townhall Meeting	Saisonstart		Regionalkader	im September 2023	online
FK N4 und N3-Kurs	Enabling Spiele mit 2 SR pfeifen (N4 SR [FK-Pflicht]; Interessierte)		bis max. 32 TN		
Theorie (online)				im August 2023	online
Praxisabende	- 2 Abende (1/2 TN)	geeignete Hallen reservieren	je 1/2 TN	im August 2023	vor Ort
Umsetzung an Turnieren		Kontaktaufnahme Veranstalter	8 Gruppen à 4 TN mit je 1 Experten/RC	im September 2023	Turnierorte
	jede Gruppe ist an einem (1) Turnier einzuteilen, d.h. insgesamt werden 8 Felder/Hallen (2L, 3L pro, 3L oder 4L) benötigt an den Turnieren in Thun, Uni Bern, Köniz, Muri und Burgdorf		ergibt pro Gruppe 6 zu betreuende Einsätze:		
	die Verteilung kann sich auf über alle 5 Turniere erstrecken (Verfügbarkeit der Experten/RCs)		1-2; 3-4; 1-3; 2-4; 2-3; und 1-4;		



20230108 - SR-
Ausbildung

Die Tabellen Anzahl SR in der Saison wurden aktualisiert und angepasst. Offen ist hier noch der Entscheid durch Swiss Volley, Heimschiedsrichter auch in der Da 4RL zuzulassen.

Liga	Anzahl SR in der Saison			
	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
1L Da/He	2	2	2	2
2L Da/He				
U23-1 He				
3L He	1	1	1-2	
3L pro Da		1-2	2	
3L Da		2	2	
U23-1 Da		1	1	
4L Da	0-1 ¹⁾	0-1	0-1	0-1
4L He	0-1 ²⁾	0-1	0-1	0-1
5L Da				
U23-2 Da/He				
U19-1 Da, U20-1 He	1	1	1-2	2
U17-1 Da, U18-1 He			1	1
Übrige Nachwuchsligen	0 ³⁾	0	0	0

¹ SV (Entscheid ZV – Mail SV datiert 02.06.2022) erlaubt SVRBESO in Abweichung von Art. 238 VR und im Sinne eines Pilotphase in der Saison 2022/23 Spiele der 4L Da ohne lizenzierte Schiedsrichter (sogenannte Heimschiedsrichter) durchzuführen

² Gemäss Art. 238 VR können die Regionalen Verbände in der untersten Liga und bei Juniorenligen die Einsetzung von nicht lizenzierten Schiedsrichtern erlauben

³ Gemäss ROW SVRBESO werden die Spiele den übrigen Nachwuchsligen mit Jugendschiedsrichtern geleitet

Ebenso wurde die Gradzuteilung überarbeitet.

Aktuell	Grad		Anzahl SR in der Saison			
	heute	neu	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
1L He	N2 2	N2 2	2	2	2	2
1L Da	N2 3	N2 3				
2L He	N3 1	N3 1	2	2	2	
U23-1 He	N3 1	N3 2				
2L Da	N3 2	N3 2	1	1	1-2	
3L He	N4 1	N3 3		1	1	
U23-1 Da	N4 1	N3 3		1-2	2	
3L pro Da	N4 1	N3 4		1	1-2	
U19-1 Da, U20-1 He	N4 2	N3 4		2	2	
3L Da	N4 2	N3 5				
4L He	N4 2	N4 1	0-1	0-1	0-1	0-1
U23-2 Da/He	N4 2					
4L Da	N4 3					
5L Da	N4 3					
U23-3 Da/He	N4 3					
U17-1 Da, U18-1 He	N4 3	N4 1	1	1	1	1
Übrige Nachwuchsligen	---	---	0	0	0	0

4.2 Detailkonzept Finanzen ●

Die Diskussionen in der Arbeitsgruppe fokussierten sich auf die finanziellen Auswirkungen bei erhöhten Schiedsrichter-Teameinsätzen.

Der aktuelle Mehrbedarf in der Saison 2023/2024 hinsichtlich Reisespesen beträgt rund CHF 7'000.00 und sollte - nach Aussage des Finanzchefs - für den Verband tragbar sein (siehe Tabelle auf der nächsten Seite).

Für die Saison 2024/2025 ist ein Systemwechsel Richtung Modell 1NL anzustreben, d.h. alle Schiedsrichterkosten (Entgelt und Reisespesen) werden hälftig durch die beteiligten Teams getragen. Die Spesenpauschale soll entfallen und die effektiven Kosten werden durch die Anforderer/Verursacher beglichen.

Weiter ist vom Bonus-Malus-System abzusehen und wieder ein Schiedsrichter-Obligatorium einzuführen.







Whistle mit SOLL 23/24	Liga	Anzahl Gruppen	Anzahl Teams	Anzahl Spiele	Anzahl SR	Anzahl SR Einsätze
Damen	1NL	1	9	99	2	198
Herren	1NL	1	8	64	2	128
Damen	2RL	1	10	90	2	180
Herren	2RL	1	10	90	2	180
Damen	3RL pro	2	19	162	2	324
Damen	3D	3	10	270	1.5	405
Herren	3H	2	8	112	1	112
Damen	4D	4	10	360	0.7	252
Herren	4H	2	6	60	0.7	42
Damen	5D	4	7	168	0.5	84
Damen	U23-1	1	8	56	1	56
Damen	U23-2	2	8	39	0	0
Damen	U19-1	1	3	9	1	9
Damen	U17-1	1	5	30	0	0
Damen	U15-1	1	3	9	0	0
Herren	U23-1	0	0	0	1	0
Herren	U23-2	1	4	18	0	0
Herren	U20-1	0	0	0	0	0
Herren	U18-1	0	0	0	0	0
Herren	U16-1	0	0	0	0	0
						SR-Einsätze ohne 1L
						1644
		Anzahl Teams ohne 1L	201		200.4	
		Erlös Spesenpauschale in CHF	42'210.00	Reisespesen in CHF ohne 1L		49'320.00
						245.37

4.3 Detailkonzept Reglemente

Die erforderlichen Anpassungen der Reglemente ([SR-Reglement](#), [ROW 2023_24](#) und [GebO 2023-2024](#)) sind in den ersten Entwürfen zur Anpassung eingeflossen und wurden in einem ersten Review in der MK und RSK diskutiert.

Der Vorstand wird an seiner nächsten Sitzung am 08.02.2023 über die erforderlichen und sonst geplanten Reglementsanpassungen diskutieren und über das weitere Vorgehen befinden.

5 Risiken und Massnahmen




















Risiken	Massnahmen	
Ausbildung		
Zu späte Ausschreibung der neuen Schiedsrichter-ausbildung	Veranstalter der Ausbildungsturniere dazu bringen die Turniere bereits jetzt festzulegen.	
Hallenreservationen für Ausbildung (Praxisabende) werden zu spät gemacht	Vereine bereits jetzt über den geplanten Hallenbedarf für die Praxisabende (Juni [4 Abende] und August [bis zu 4 Abenden]) informieren (Hallen-grösse wegen Laufwegen 2. SR).	
Es können nicht genügend Experten für die Kurse und Ausbildungsturniere rekrutiert werden	Sobald die Ausbildungsturniere festgelegt sind, müssen die potenziellen Ausbilder (Lead bei Projekt) angefragt werden.	
Finanzen		
Der Vorstand ist gegen eine Defizitübernahme	Anträge zur Änderung der GebO im Zusammenhang mit dem Projekt sind erst realistisch, wenn die Mehrheit der Vereine von den Massnahmen aus dem Projekt überzeugt sind. Deshalb sollten die aktuellen zusätzlichen Reisekosten durch den Verband übernommen werden und können erst für die Saison 2024/25 in der GebO verankert werden.	
Entgelt der Schiedsrichter:innen	Die Kosten des 2. SR in der 3RL/3RLpro müssen durch die Vereine getragen werden und muss in der GebO 2023/24 bereits abgebildet werden.	
Reglemente		
Aktuell keine Risiken festgestellt	Keine Massnahmen	

6 Out of Scope

Die nachstehenden Punkte gehören nicht zum Projekt, sind aber im Laufe der diversen Diskussionen entstanden. Die Themen sind hier aufgeführt und werden, sobald die Phase II freigegeben ist, im Rahmen des Projekts als Out of Scope angegangen.

- Anreize schaffen (Reduktion SR-Spesen respektive Erhöhung am Samstag/Sonntag), um mehr Spiele unter der Woche stattfinden zu lassen/auszutragen;
- Wegspesen der SR, Experten und RCs werden bis Ende Mai automatisch rückvergütet, ohne Einreichen des Spesenblattes;
- Entschädigungen für Expertentätigkeit können unmittelbar nach Abschluss der Ausbildungen, d.h. im Oktober/November ausbezahlt werden und nicht erst im April/Mai;
- Teilnehmerbeiträge der SR-Ausbildung werden künftig nicht mehr je neuem Schiri erhoben, sondern wird auf die Pauschale der Teams aufgeschlagen. Dann würden alle Teams mit SR die Ausbildung und die km-Entschädigung bezahlen. Es haben alle Teams etwas davon, wenn genügend gut ausgebildete SR zur Verfügung stehen. Jeder Verein kommt früher oder später in die Lage, neue SR ausbilden zu lassen, ist dies nicht unbedingt eine Mehrbelastung für die Vereine. Höchstens Vereine mit vielen langjährigen SR sind etwas benachteiligt. Das hätte den Vorteil, dass die Vereine "gratis" Kandidaten anmelden können und dies könnte etwas Druck von den Vereinen nehmen;
- Vereinen eine Gebühr in Rechnung stellen, wenn ein SR nach kurzer Zeit seinen Job an den Nagel hängt. Die Gebühr könnte sich an den Gesamtkosten der SR-Ausbildung bemessen und je nach Dauer gestaffelt anfallen (1 Jahr = 100%, 2 Jahre 65%, 3 Jahre 35%). Das hätte vielleicht den Effekt, dass die Vereine eher Personen anmelden, die nicht nach einem Jahr aufhören. Zudem hätten die Vereine vielleicht auch etwas mehr Interesse, sich besser um ihre SR zu bemühen. Den Vereinen entstehen nur (zusätzliche) Kosten, wenn SR nach kurzer Zeit aufhören;
- Bussen für Nichterscheinen eines SR sollen zweckgebunden sein. Zum Beispiel für eine Kampagne für die bessere Anerkennung der SR;
- Die Vereine sollen sich überlegen, was sie für ihre SR tun können;
- Rückmeldungen von SR über Vereine bezüglich des schlechten Verhaltens von Teams und Zuschauer immer aufnehmen und der MK melden;

7 Ausblick/Planung

Thema	Termin	Federführung	
Phase 0			
Umsetzung neue Niveaueinteilung in Volley IT 2.0 (gemäss Anhang 4 - neue Grade)	31.05.2022	Marco, RSK	
Genehmigung Konzept «Whistle - SR 2.0» durch die RSK SVRBESO	08.06.2022	RSK	
Final Review des Konzeptes durch die Chefs der AGr	11.06.2022	Marco	
Genehmigung Konzept «Whistle - SR 2.0» und Freigabe der Phasen-weisen Umsetzung durch den VS SVRBESO	14.06.2022	VS SVRBESO	
Phase I			
Vorschlag der Reglementsänderungen innerhalb SVRBESO auf Saison 2022/23: - Schiedsrichterreglement – wegen Volley IT 2.0; - Reglement offizielle Wettspiele;	30.06.2022 31.08.2022	Urs, RSK Gerd, MK	
Genehmigung allfälliger Anpassungen der GebO durch die Delegiertenversammlung	25.08.2022	DV	
Einteilung Vorrunde Saison 2022/23 abgeschlossen	15.09.2022	Aufgebotsstelle	
ad hoc AGr bilden (inklusive Aufträge)	30.06.2022	Marco	
Visibilität und Kommunikation innerhalb Regionalkader verbessern	30.09.2022	Marco, RSK	
Einteilung Rückrunde Saison 2022/23 abgeschlossen	15.12.2022	Aufgebotsstelle	
Proaktives Lobbying bei den 3L/3L pro Teams	31.12.2022	Marco, RSK	
Ausbildung(en) ab Saison 2023/24 konkretisieren - Umfang, Inhalt und Anzahl festlegen; - Kurse definieren; - Anzahl Teilnehmende;	31.12.2022	Alfio und AGr Ausbildung	
Mentoren identifizieren und begeistern	31.12.2022	Urs und RSK	
Freigabe Phase II	31.01.2023	VS SVRBESO	
Phase II			
Information über den Projektstatus an der Präsidentenkonferenz	27.04.2023	Marco	
Vorschlag der Reglementsänderungen innerhalb SVRBESO auf Saison 2023/24: - Schiedsrichterreglement; - Reglement offizielle Wettspiele; - Gebührenordnung SVRBESO	31.05.2023 31.05.2023 31.05.2023	RSK MK VS SVRBESO	
Information über den Projektstatus an der DV	24.08.2023	Marco	
Genehmigung allfälliger Anpassungen der GebO durch die Delegiertenversammlung	24.08.2023	DV	
Einteilung Vorrunde Saison 2023/24 abgeschlossen	15.09.2023	Aufgebotsstelle	

Einteilung Rückrunde Saison 2023/24 abgeschlossen	15.12.2023	Aufgebotsstelle	●
Freigabe Phase III	31.01.2024	VS SVRBESO	●
Phase III			
Information über den Projektstatus an der Präsidentenkonferenz	April 2024	Marco	●
Vorschlag der Reglementsänderungen innerhalb SVRBESO auf Saison 2024/25: - Schiedsrichterreglement; - Reglement offizielle Wettspiele; - Gebührenordnung SVRBESO	31.05.2024 31.05.2024 31.05.2024	RSK MK VS SVRBESO	●
Information über den Projektstatus an der DV	DV 2024	Marco	●
Genehmigung allfälliger Anpassungen der GebO durch die Delegiertenversammlung	DV 2024	DV	●
Einteilung Vorrunde Saison 2024/25 abgeschlossen	15.09.2024	Aufgebotsstelle	●
Einteilung Rückrunde Saison 2024/25 abgeschlossen	15.12.2024	Aufgebotsstelle	●
Entscheid durch VS SVRBESO zur definitiven Einführung «Whistle – SR 2.0» auf Saison 2025/26	31.01.2025	VS SVRBESO	●
Phase IV			
Vorschlag der Reglementsänderungen innerhalb SVRBESO auf Saison 2025/26: - Schiedsrichterreglement; - Reglement offizielle Wettspiele; - Gebührenordnung SVRBESO	31.05.2025 31.05.2025 31.05.2025	RSK MK VS SVRBESO	●
Information über das Projekt an der DV	DV 2025	Marco	●
Genehmigung allfälliger Anpassungen der GebO durch die Delegiertenversammlung	DV 2025	DV	●
Neues Modell <u>komplett</u> umgesetzt ab Saison 2025/26	15.09.2025	SVRBESO	●
Einteilung Vorrunde Saison 2025/26 abgeschlossen	15.09.2025	Aufgebotsstelle	●
Einteilung Rückrunde Saison 2025/26 abgeschlossen	15.12.2025	Aufgebotsstelle	●
Präsentation Projektabschluss an DV	DV 2026	Marco	●

8 Antrag ●

- Der Vorstand nimmt zustimmend Kenntnis von den Detailkonzepten und den zu ändernden Reglementen ([Ausbildungskonzept](#), [ROW 2023 24](#), [Finanzen SR-Zahlen 161122](#), [SR-Reglement](#) und [GebO 2023-2024](#)) im aktuellen Status;
- Das Projekt beantragt die Freigabe der Phase II gemäss vorliegendem Projektstatusbericht und dem [Phasenplan](#).
- Das Projekt beantragt die Übernahme des Defizits gemäss dem Detailkonzept Finanzen;